

【中部経済産業局】デジタル人材マッチングイベント プロジェクトシート

プロジェクトタイトル	新社長と共に紙文化からの脱却を目指し、デジタル化による業務効率化や組織変革を推進する伴走者を求めています！！
企業名	株式会社トーマポート

企業からのメッセージ	当社はコンタクトレンズケア商品（コンタクトレンズケース）の製造とコンタクトケア商品の配送業務を行う企業です。当社では、今年、新たに私が社長に就任し、企業の成長と変革を加速させる取り組みを進めています。その一環として、ISO認証取得を目指し、業務プロセスや組織体制を抜本的に見直す予定です。私はこの機会をチャンスと捉えています。社長である私をはじめ、弊社従業員を巻き込みながら、共に変革に取り組んでいただける多様な経験をお持ちの方のサポートが必要です。新しい視点と力をお借りしながら、次のステージへと進んでいきたいと考えています。
------------	--

募集要項

事業課題	現在、当社は、ISO認証取得を検討しております。業務プロセスや組織体制を抜本的に見直す中で、人ではなくデジタルに置き換え可能な業務等が出てくるはずですが、デジタル化を進めるにあたり、従業員が理解しやすく負担が少ない形で改善を実現したいと考えています。しかし、私自身のデジタルの知識が多いわけではないためサポートしていただきたいと考えております。
企業が目指す姿	当社はISO認証取得と共に下記のような企業を目指したいと考えております。 ■デジタル化による業務の効率化 全社的なペーパーレス化を推進し、スムーズな業務運営・管理を目指します。さらに、中長期的には製造工程においてもデジタルを導入し、従業員に周知・教育を行い、集めたデータで経営判断を円滑にするために活用できるような企業を目指します。そして、その経営判断を形式知として当社に蓄積させたいです。 ■変化に対応できる組織文化の醸成 コロナ禍を経て、現在、企業は安定しております。しかし、いつ何が起こるかかわからないという感覚を強く持つようになりました。今回の取り組みを通じて、組織全体が変化に柔軟に対応できる企業を目指します。
副業・兼業人材に期待する成果	当社が目指す『デジタル化による業務効率化』と『変化に対応できる組織文化の醸成』を実現するためには、単発的なデジタル化ではなく、従業員が無理なく取り組み、継続的な改善につなげたいと考えています。 ■デジタル化の推進 簡易なものから対応していただき、そして単発的なデジタル化で終わらせず、継続的な取り組みに持っていきたいためロードマップ作成も相談しながら共に作成してほしい。 ■従業員のデジタルに対する不安や抵抗感の解消 効果的なデジタル化には取り組みたいと考えていますが、当社ではまだ紙文化が根強く、従業員が対応できるか不安を感じています。そこで、まずは紙の申請書をデジタル化するなど、移行作業が簡単で従業員にも混乱が起きにくいものから始めたいと考えています。このような取り組みを通じて、不安や抵抗感を解消し、『やればできる』という自信を持ってもらいたいと考えています。
求めるスキル（スペック）・タイプ	業務改善における伴走支援をお願い致します。 ■デジタルツールに精通し、製造業の特性を理解している方 ※さらにISO認証について理解が深い方も歓迎しておりますが、あくまでデジタル化などに重きを置いているため製造業に理解があれば十分です。 ■当社の現状に合わせていただける方 本来、システムを導入し、我々が合わせるのが早いのは理解しておりますが、紙文化が根強いいため、段階的、そして相談しながら柔軟に対応いただける方を求めています。
成果・進捗確認方法	・月1回～月4回の定例ミーティング（原則：オンライン） ・半年～月1回で現場打ち合わせ（応相談） ・標準コミュニケーションツール（teams又はzoom）
現地対応場所	本社：〒486-0817 愛知県春日井市東野町字茨沢 7 7 番地
待遇(報酬・委託料)	・1回あたり5,000円～8,000円 ※応相談 ・交通費別途